



L'ambition sociale est la clef d'une transition énergétique et climatique réussie

A l'instar du rapport Folz qui appelle à restaurer le niveau des compétences dont la perte constitue une des explications centrales des difficultés actuelles de la filière nucléaire française, la CFE Énergies vient de réaffirmer lors d'un colloque européen qui s'est tenu les 12 et 13 novembre à Helsinki que **la transition bas carbone de la France et de l'Europe ne réussira que si elle est juste et qu'elle repose sur une véritable ambition sociale.**

Alors que le Gouvernement français prône avec son pacte productif la reconquête industrielle et que la Présidente de la Commission européenne met le climat au cœur de son projet politique, cette ambition sociale repose d'abord sur la **maîtrise des chaînes de création de la valeur reposant sur une stratégie industrielle.** La transition énergétique et climatique doit **offrir des emplois qualifiés et durables** si l'on veut la rendre utile aux citoyens en tant que salariés, et pas uniquement en tant que consommateurs.

Bref, donner une ambition sociale à cette transition, c'est **construire des filières industrielles bas carbone** pour éviter que les choix de politique énergétique conduisent à importer des matériels et équipements conçus et fabriqués hors d'Europe, pour un bilan social et carbone déplorable.

Pour la CFE Énergies, **la question des compétences est également la clef de cette ambition sociale.** Former aux nouveaux métiers liés à la digitalisation, aux énergies nouvelles ou à l'efficacité énergétique, consolider les compétences dans les technologies bas carbone existantes comme le nucléaire, faire face à la disparition de métiers dans les énergies très carbonées... ces mutations doivent être accompagnées, ce qui suppose gestion prévisionnelle des compétences, formation initiale et continue, apprentissage, mobilisation de l'enseignement supérieur... pour **attirer les talents, attirer les jeunes dans ces filières industrielles et réussir les reconversions.**

Enfin, la CFE Énergies est persuadée que la réussite de cette transition passe par la **création d'une dynamique dans les entreprises grâce à un dialogue social** qui soit en mesure de vérifier l'engagement des entreprises en matière de responsabilité sociale, mais aussi environnementale et climatique, de lutter contre le greenwashing de l'intérieur, de défendre des chaînes de sous-traitance responsables et de **susciter une dynamique managériale en faveur de la transition climatique.** Pour que les engagements en matière de climat et donc de RSE permettent de **Redonner du Sens à l'Entreprise !**

Parce qu'elle milite pour une transition énergétique et climatique qui soit l'affaire des salariés, la CFE Énergies défend auprès des décideurs français et européens une véritable ambition sociale qui donne du sens à cette transition. Car sans adhésion ni mobilisation des citoyens en tant que salariés, la transition énergétique est vouée à l'échec.

Contact presse : Alexandre GRILLAT - alexandre.grillat@cfe-energies.com