



CHANGER LES MODÈLES DE FORMATION POUR MIEUX ANTICIPER LES ÉVOLUTIONS DES MÉTIERS



INFO

7 novembre 2019

L'Alliance CFE UNSA Énergies s'engage pour l'alternance et l'apprentissage au niveau européen

Parce que la transition énergétique doit s'appuyer sur des salariés motivés et formés pour inventer, concevoir, construire et exploiter les solutions bas-carbone, l'Alliance CFE UNSA Énergies s'engage au niveau européen pour anticiper les évolutions de compétences et accompagner les transitions professionnelles dans les métiers de l'énergie. Déjà membre depuis 2018 de l'Alliance européenne pour l'apprentissage (EAfA), elle vient d'organiser à Lyon un séminaire européen réunissant les partenaires sociaux et les centres de formation d'apprentis du secteur de l'électricité.



Agissant au nom de la fédération européenne des syndicats de l'industrie (IndustriAll), l'Alliance CFE UNSA Énergies a organisé fin octobre l'étape française du projet européen Skills2Power. Cette 1^{ère} étape s'inscrit dans un programme de 6 ateliers qui se dérouleront également en Italie, en Espagne, en Suède, en Roumanie et en Hongrie.

Ce projet initié en 2016 par le comité européen de dialogue social du secteur électrique vise à anticiper les évolutions des métiers et à proposer de nouveaux modèles de formation professionnalisante.

Une première phase d'étude a mis en évidence l'émergence des nouveaux métiers dans l'énergie et mesuré l'écart entre l'offre actuelle de formation et les besoins de compétences. L'enseignement qui fait alterner études académiques et périodes en entreprise revêt

L'Alliance CFE UNSA Énergies poursuit sa mobilisation pour proposer aux entreprises des IEG et aux partenaires sociaux européens des accords ambitieux de formation pour maintenir et développer l'employabilité des salariés des métiers de l'énergie.

différentes formes en Europe et a démontré dans certains pays (Allemagne, Autriche, Scandinavie) toute son efficacité pour maintenir et développer l'employabilité des jeunes comme des salariés plus expérimentés.

Force est néanmoins de constater partout en Europe et notamment en France, une interaction insuffisante entre centres de formation et partenaires sociaux pour mieux prendre en compte les évolutions de plus en plus rapides des métiers. Cette interaction doit pourtant s'organiser de façon continue aux différents niveaux d'organisations, de responsabilités et de géographies.

Au-delà de la nécessité de mieux valoriser les cursus d'apprentissage et d'offrir des passerelles entre systèmes académiques et professionnels, le développement de parcours européens doit être mieux pris en compte dans l'offre de formation. Cela suppose la coopération entre les parties prenantes (entreprises, syndicats et centres de formation).

Parce que l'enjeu des compétences est clef dans le secteur énergétique et parce que la transition énergétique doit donner du sens et des perspectives professionnelles aux salariés, l'Alliance CFE UNSA Énergies milite pour réinventer les modèles de formation et valoriser l'alternance et la formation professionnelle tout au long de la carrière.