



Lettre de l'administrateur salarié de GRDF parrainé par la CFE-CGC Énergies



06/05/2019

Lettre n° 23 - Mai 2019

L'année 2019 a commencé sous un climat plutôt tempéré, et l'hiver a encore été une fois de plus très doux. L'acheminement de la molécule gazière a donc naturellement été ralenti, entraînant avec lui le chiffre d'affaires. Mais rien de grave pour l'instant puisque notre chiffre d'affaires est cyclique, et attendons donc la fin de l'année pour porter un jugement définitif.



GRDF a réalisé une année 2018 de bonne facture sur le plan financier où tous les voyants sont au vert. Ce n'est pas le cas, hélas, de tous les indicateurs santé-sécurité.

2018 a vu, en effet, s'envoler le nombre d'accidents et celui des jours d'absence des salariés, et le début de l'année 2019 ne semble s'améliorer que très modestement.

Quelles explications peut-on donner ?

Des changements trop rapides, une stratégie mal comprise, un management trop absorbé par les résultats financiers pour consacrer le temps nécessaire à l'humain ? Nous aurons certainement des réponses via l'enquête « C'est à vous »

dont les résultats devraient être communiqués très prochainement.

Pour autant, c'est d'un plan d'actions précises sur la façon dont on allait arrêter cette hémorragie des résultats sur l'accidentologie dont l'entreprise a besoin, et non de discours. Le Conseil d'Administration de GRDF surveille donc de très près ces indicateurs Santé-Sécurité car une entreprise en bonne santé financière, c'est le fruit de salariés engagés et donc en bonne santé physique et psychologique.

■ Finances 2018

Bonne transition pour évoquer en quelques lignes les comptes financiers 2018 de GRDF. L'année s'est achevée sur un résultat net de 589 M€, certes en retrait par rapport à 2017 mais uniquement dû à des impôts différés. La trésorerie s'élève à plus de 200 M€. Notre actionnaire principal a reçu très largement sa part sur nos bons résultats, via un remboursement de la prime d'émission de 913 M€, d'un versement de dividendes de 72 M€ et bien sûr les remboursements d'intérêts de nos

LA CFE ÉNERGIES,
100 % LIBRES... 100 % VOUS !

Eric BEUSSON

Eric-Beusson-Administrateur@grdf.fr





emprunts. Pour 2019, ENGIE pour répondre aux annonces de la directrice générale du 27 mars, a déjà commencé à mettre à contribution ses filiales puisque GRDF va assurer une remontée de cash dès le mois de juin ! L'ex-branche infrastructure va ainsi continuer, comme d'habitude, à contribuer largement à la rentabilité du Groupe. Une branche vache à lait !

▪ Et du côté social



GRDF veut se doter d'un accord social sur la mobilité et l'employabilité de ses salariés.

Le projet « **Je bouge** » qui a été dévoilé dans le magazine interne « **WE LOVE GAZ** » a fait l'objet d'une présentation succincte au Conseil d'administration. Il est heureux de constater que la direction des ressources humaines reconnaît que les gaziers(es) ne sont pas très aidé(e)s dans leur mobilité fonctionnelle ou géographique.

Le constat est accablant puisque l'on nous annonce que 9 cadres sur 10 se disent non mobiles, alors que l'on sait que c'est habituellement ce collègue qui est le plus mobile parmi les trois. **Nos managers ne nous ont-ils pas habitués à des mobilités tous les 4-5 ans ?**

J'attendrai son déploiement sur tout le territoire avant d'émettre un avis plus fondé sur ce nouvel accord, mais je dois avouer mon scepticisme sur les futurs résultats. En effet, rien de bien nouveau dans le texte, qui reprend l'ensemble des dispositifs qui existent déjà mais qui sont peu exploités. Je rappelle que le Groupe dispose d'une politique mobilité Groupe signée par Gérard MESTRALLET & Jean-François CIRELLI qui doit toujours être active mais hélas jamais appliquée. N'aurait-elle pas tout son sens aujourd'hui pour favoriser la mobilité Groupe au sein des bassins d'emplois en France.

On sait, par ailleurs, que **GRDF a de plus en plus de mal à assurer un parcours professionnel ambitieux à ses salariés dans une même région** et cela sera encore plus difficile à l'avenir compte tenu de notre éloignement de plus en plus réel avec nos amis électriciens d'Enedis.



J'espère que les résultats sur la santé des gaziers(es) vont être meilleurs dans les mois à venir, que le projet « je bouge » garantisse une évolution professionnelle sereine. Que notre bénéfice en fin d'année soit positif afin que tous en retirent les fruits.