



JOURNÉE MONDIALE DE LUTTE CONTRE L'HOMOPHOBIE ET LA TRANSPHOBIE



INFO

17/05/2019

Ensemble, faisons bouger les lignes !

Avec près de 2000 témoignages d'actes LGBTphobes, le rapport 2019 de SOS Homophobie fait état d'une augmentation de 15 % par rapport à 2017. De même, il recense 231 agressions physiques, soit une hausse de 66 % par rapport à l'année passée. Ces chiffres témoignent d'une progression alarmante des actes LGBTphobes sur les réseaux sociaux (23 %), dans les lieux publics (13 %), au travail (11 %), au sein de la famille (10 %)...



Le lieu de travail, un monde encore particulièrement discriminant

Rejet, hostilité, paroles blessantes, propos et comportements stigmatisants sous couvert de l'humour, insultes, discriminations allant jusqu'à la mise à l'écart, l'absence d'évolution professionnelle ou encore, la dévalorisation du travail...contrairement à une idée reçue, les comportements et actes LGBTphobes sont loin d'être anecdotiques dans le monde du travail.

L'Alliance CFE UNSA Énergies condamne toute forme de violence et de discrimination. Elle réaffirme son attachement aux valeurs de respect et de tolérance. Avec l'Alliance CFE UNSA Énergies, agissons pour une entreprise bienveillante !

De l'autocensure à l'invisibilité

Dans un climat aussi hostile, pour se protéger et éviter de s'exposer à ce type de comportements, nombre de personnes s'autocensurent ou s'inventent une autre vie « plus acceptable » aux yeux du collectif...

Quoi de plus banal que de raconter son week-end avec son conjoint, le lundi matin à la machine à café ? Hélas, ce qui apparaît si naturel pour les uns relève parfois d'une véritable impossibilité pour les autres.

Alors il faut s'interroger. Est-il normal qu'un collègue de travail soit contraint à l'invisibilité à cause de son orientation sexuelle ?

Un ancrage encore fort dans la société

Malgré un arsenal législatif en faveur d'une plus grande inclusion des personnes LGBT, force est hélas de constater que la LGBTphobie est encore bien ancrée dans notre société.

Ensemble, nous devons œuvrer pour faire tomber les préjugés et changer le regard sur la différence. Ensemble, nous devons agir pour évoluer vers une société plus tolérante.

Relevons le défi au quotidien, faisons bouger les lignes !

L'ALLIANCE CFE UNSA ÉNERGIES,
100 % LIBRES... 100 % VOUS !

CFE ÉNERGIES
UNSA ÉNERGIE
www.cfe-energies.com
www.unsa-energie.fr