



### La CFE Énergies défend une transition énergétique qui rime avec emplois et compétences

La transition énergétique, c'est surtout une question d'évolution des métiers de l'énergie. Qui dit métiers, dit emplois et compétences. C'est parce qu'il faut répondre à ces enjeux et à l'avenir des salariés que l'Alliance CFE UNSA Énergies est pleinement engagée dans le volet social de la transition énergétique.



La France est engagée dans une transition énergétique dont la réussite repose sur la **réponse donnée aux enjeux de développement économique, de compétitivité mais également d'emploi et de lutte contre le changement climatique.**

Dans cette perspective, l'Alliance CFE UNSA Énergies soutient une transition énergétique qui constitue un **atout pour l'industrie du pays**, par le **maintien de la compétitivité et du pouvoir d'achat** et la **mutation vers une décarbonation adaptée à la demande sociétale.**

Tout aussi cruciale est la **création de nouvelles filières industrielles d'avenir** (biogaz, batteries, hydrogène, stockage, capture de CO<sub>2</sub>, smart grids, énergies renouvelables....) riches en **emplois pérennes, durables, qualifiés et non délocalisables.**

Face à **l'impératif d'ambition sociale de la transition énergétique**, la loi de transition énergétique de 2015 prévoit que l'État élabore, **en concertation avec les organisations syndicales de salariés**, les organisations patronales et les collectivités territoriales, un **plan de programmation de l'emploi et des compétences** tenant compte des orientations fixées par la programmation pluriannuelle de l'énergie (PPE).

Dans cette perspective, l'Alliance CFE UNSA Énergies salue le rapport de mission élaboré par Laurence Parisot sur **l'emploi et les compétences liés à la transition énergétique** qui vient d'être rendu public.

Elle partage l'analyse stipulant que la transition énergétique « **ne créera que peu de métiers entièrement nouveaux** » et que c'est **l'adaptation des métiers existants qui sera au cœur des transitions professionnelles**, qui sont à l'évidence la clef de la réussite de la transition.

Les recommandations du rapport sur le **pilote de la transition énergétique**, la **formation professionnelle**, **l'attractivité des métiers**, l'incitation des acteurs à mettre en place le plus en amont les meilleurs instruments permettant des transitions réussies et réduisant les impacts socio-économiques vont dans le bon sens mais demandent à être **traduites concrètement sous l'impulsion des pouvoirs publics.**



La réussite de la transition énergétique repose à l'évidence sur une **politique industrielle dont les enjeux emplois et compétences sont au cœur de la mutation économique du pays.**

Nous demandons donc d'associer à ces travaux les comités de filières du Conseil National de l'Industrie les plus directement concernés, à savoir **celui sur les nouveaux systèmes énergétiques et celui de la filière nucléaire, tous deux piliers de la transition énergétique et incubateurs d'innovations technologiques et d'un savoir-faire d'excellence** pour faire émerger un **mix énergétique décarboné, diversifié, résilient et compétitif** permettant à la France d'être **leader sur les filières industrielles d'avenir** et d'engager la **conquête des marchés à l'international.**

L'Alliance CFE UNSA Énergies, en siégeant aux bureaux de ces deux comités, est **pleinement engagée sur cet enjeu des emplois et compétences** et contribue à l'élaboration des contrats de filières.

L'enjeu est de parvenir à ce que tous les acteurs considèrent la **question de l'emploi et des compétences** non pas comme une variable d'ajustement mais bien comme une **condition de réussite de la transition énergétique.** L'acceptabilité sociale de cette transition impose qu'elle soit anticipée dans le cadre d'un **dialogue social de qualité** en vue de **sécuriser les transitions professionnelles** par la mobilisation d'outils adaptés tout en engageant une **approche transversale à l'échelle des territoires.**

Convaincue de **l'atout des industries électriques et gazières,** l'Alliance CFE



UNSA Énergies mène une **étude sur les transitions professionnelles.** Il s'agit d'identifier les filières et métiers impactés, les **besoins en compétences et qualifications,** l'**offre de formation à mobiliser** à l'échelle des territoires. Il comprendra des recommandations allant dans le sens d'une **sécurisation des transitions professionnelles** et du **développement de l'emploi.**

Pour réussir l'équation entre emplois et transition énergétique, les pouvoirs publics doivent s'engager dans l'accompagnement de ces transitions qui vont toucher différents métiers des secteurs du transport, de l'énergie et du bâtiment. Ainsi, les efforts pour réussir la transition ne pourront aboutir que si **l'évolution des métiers et le développement des compétences ont été anticipés** dans le cadre d'une vision générale et transversale. Afin de **sécuriser les salariés dans leur parcours professionnels** et les accompagner dans leurs **choix professionnels et de formation.**

**Pour faire rimer transition énergétique avec emplois durables et qualifiés, l'Alliance CFE UNSA Énergies est convaincue que l'alignement de la politique énergétique de la France avec ses engagements climatiques et ses ambitions de politique industrielle doit faire du développement des emplois et compétences une priorité. Par son engagement, l'Alliance CFE UNSA Énergies soutient la mise en œuvre de contrats de filières traduisant l'engagement des acteurs en faveur de la transition énergétique et leur mobilisation sur les enjeux sociaux.**