



Parcours Pro, Emploi, Mobilités dans le groupe EDF

L'Alliance CFE UNSA Énergies demande l'ouverture d'une négociation

La mise en place du Comité Groupe France, regroupant la représentation du personnel des entreprises EDF SA, Enedis, RTE, Framatome, Dalkia, EDF EN..., est l'occasion pour l'Alliance CFE UNSA Énergies de réclamer une négociation sur un des thèmes les plus attendus par les salariés : l'emploi. Les multiples textes, notes RH, décisions unilatérales, accords distincts... recouvrant indépendamment ces aspects ne sont pas à la hauteur d'un parcours professionnel devenu de plus en plus complexe et de plus en plus crucial pour les salariés.

L'Alliance CFE UNSA Énergies demande donc que le Groupe se dote d'un accord sur les parcours professionnels.

Le **maintien dans l'emploi**, la **formation**, la **mobilité géographique**, les **passerelles**, la **reconversion**, les **misés à disposition**, les **parcours d'aide à la mobilité externe**, les **gestions de fin de carrière**... de nombreux dispositifs doivent être développés, mis en œuvre et articulés dans notre Groupe afin d'assurer aux salariés un parcours professionnel riche de sens et lui garantir dans des situations parfois devenues plus complexes un maintien dans l'emploi synonyme de poursuite professionnelle.

Ces dispositifs, absents ou présents dans des notes d'entreprise distinctes, prises de façon unilatérale par l'employeur, ne donnent **ni une vision exhaustive aux salariés** sur ses possibilités de parcours, **ni la garantie de la prise en compte de ses intérêts**, et ce, par la faute de décisions non concertées avec les représentants du personnel.

C'est pourquoi un **accord d'anticipation**, garantissant des moyens pour que chacun puisse se maintenir dans une activité professionnelle au sein du groupe EDF, serait la marque d'une grande entreprise et celle d'un dialogue social abouti avec les partenaires sociaux.

Un tel accord collectif, serait l'atout numéro un d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences, nouvellement nommée Gestion Prévisionnelle des Parcours Professionnels, **tant attendue par les managers**.

Assurer une cohérence dans les Parcours Pro et faciliter les mobilités au sein du Groupe, tels sont les objectifs poursuivis par l'Alliance CFE UNSA Énergies. **Anticiper les situations susceptibles de provoquer des redéploiements serait sans nul doute la meilleure façon d'entrer dans une gestion active de l'emploi, seule à même de proposer à chaque salarié un parcours qui lui convient.**

L'Alliance CFE UNSA Énergies demande l'ouverture d'une négociation.

**L'ALLIANCE CFE UNSA ÉNERGIES,
100 % LIBRES... 100 % VOUS !**

CFE ÉNERGIES
UNSA ÉNERGIE

www.cfe-energies.com
www.unsa-energie.fr