



LA LETTRE n°19

de l'administrateur salarié de GRDF parrainé par la CFE-CGC Énergies

EDITO

En cette rentrée, l'actualité à GRDF est dense. En effet en interne, le déploiement du projet EA0I arrive pour avis dans les IRP des directions réseaux, pour un basculement à partir d'octobre, et les premières réflexions sur le nouveau projet Entreprise 2019 - 2021 sont en marche.

Quant à l'externe, GRDF se mobilise sur les grands sujets de demain comme par exemple, le rebours. GRDF expérimente ainsi deux postes entre réseau de distribution et réseau de transport sur deux sites pilotes, un dans le Morbihan (Pontivy) et l'autre en Vendée (Pouzauges). Les premiers calculs effectués sur le réseau de distribution permettent la création de 35 postes pour un investissement financier évalué à 200 millions d'euros. Pour répondre à cette demande, la direction doit modifier son plan triennal d'investissement, en privilégiant les secteurs du contrôle du gaz, des capteurs et du traitement des données collectées via le comptage au détriment d'un développement du réseau en surface.

Pour répondre à la loi sur la transition énergétique et pour une croissance verte, une expérimentation est en cours à Nice pour optimiser les investissements à réaliser sur le réseau électrique et sur le réseau gaz. Elle appuiera l'idée que le gaz peut aider à passer la pointe de consommation journalière.

Dernier projet à date, le projet « Gontrand » qui doit amener à la création d'un centre de « dispatching » de la distribution du gaz afin de permettre la gestion des différentes productions de gaz vert décentralisées sur le territoire et la consommation.

Sommaire :

Bilan financier semestriel 2017

L'enquête C'est à Vous

Elections au Conseil de Surveillance

Bilan financier semestriel 2017

Le sujet principal du Conseil d'Administration du mois de juillet a été la présentation des comptes semestriels. Le chiffre d'affaires de GRDF est en hausse de 19 M€ par rapport à la même période 2016 et en avance sur le prévisionnel de 32 M€. Quant à l'EBITDA, il est en retrait de 90 M€ sur l'année glissante (juin2016 - juin2017).

L'inquiétude est portée sur le nombre de clients nouveaux, puisque le chiffre à fin juin affiche un résultat négatif de moins 20240 clients T1+T2. Pour rappel, le nouvel objectif est de plus 10000 clients par an.

GRDF a en outre approvisionné des sommes conséquentes en prévision des décisions du Cordis sur les impayés et le commissionnement.

LA CFE ÉNERGIES,
100% LIBRES... 100% VOUS!



Eric BEUSSON
Eric-Beusson-Administrateur@grdf.fr

La situation financière de l'entreprise peut néanmoins être jugée satisfaisante malgré l'application d'un nouveau tarif d'acheminement défavorable à partir du mois de juillet 2017. Les difficultés seront certainement d'actualité à partir de l'année prochaine. C'est peut-être pour cette raison que les directions réseaux sont déjà à la recherche d'économies dans leurs OPEX !

Attention toute de même à ne pas trop fragiliser notre nouvelle organisation par un plan d'économie style BBZ

Enquête C'est à Vous

Malgré une baisse de 3% des participants, vous êtes encore 64% de salariés à répondre à l'enquête annuelle de notre entreprise. L'année 2017 confirme le mal-être des entités toujours mixte (UCF, USR et UON). En effet, les résultats les plus faibles émanent des collègues qui sont aujourd'hui encore dans une activité partagée entre Enedis et GRDF. Nos collègues des UCF aspirent rapidement à une bascule dans la nouvelle organisation, bien qu'il existe beaucoup de retard dans la gestion immobilière. Les collègues des USR ne se sentent guère mieux car ils pressentent leur tour arrivé à grand pas.

Un autre point singulier est à surveiller : celui du parcours professionnel que GRDF peut proposer à tous ses salariés pour qui la vision à long terme semble peu claire. Suivant leur niveau d'embauche, la possibilité d'évolution dans l'entreprise est bien différente. La pyramide des emplois, donc des postes a tendance à se restreindre dangereusement à tous les niveaux hiérarchiques.

La Direction Générale doit porter une attention toute particulière aux salariés dits «experts» sans responsabilité managériale et qui se sentent quelque peu seuls et exclus de l'animation managériale, étant rarement invités dans les instances. Pourtant, ils sont des maillons importants dans la réussite de tous les projets.

Malgré ces points d'alerte et de vigilance, le point important révélé par cette enquête est le fort attachement des salariés à leur entreprise.

Conseil de Surveillance d'Enedis

Information à l'ensemble des salariés du Service Commun : au début du mois d'octobre, vous allez être appelés à voter pour choisir les administrateurs salariés au Conseil de Surveillance d'Enedis, par vote électronique.

Cette élection concerne tous les salariés d'Enedis, y compris ceux du Service Commun, malgré la séparation quasi complète de nos deux entreprises, l'élection des administrateurs salariés d'Enedis se fait donc aussi avec les salariés de GRDF à l'exclusion de ceux du Service Gaz. C'est un scrutin de liste avec 8 candidats, la CFE Energies parraine bien sûr une liste.

Participons pleinement à cette élection pour prouver que le service public de la distribution est plus que jamais au cœur de la politique énergétique de notre pays !