



## « Fluidité des compétences » et mobilité géographique, l'expérimentation commence...

Après une enquête nationale (près de 10 000 réponses de salariés) et des ateliers en unités menés cet été, la direction lance une expérimentation nationale sur les 4 thèmes ci-après du 1er septembre au 31 décembre 2017 .



Voici le découpage décidé pour les expérimentations régionales du projet fluidité. Nous retrouvons la maille de certaines régions administratives... mais ce nombre nous rappelle aussi celui des DIR ...



➤ **Postulation dans une région sans notion de « feu vert**, quand l'agent le souhaite et sur le GF qu'il souhaite. Il n'a pas besoin de l'autorisation de sa hiérarchie mais doit l'en informer. L'idée est bonne, mais cela risque de générer des départs massifs dans certaines équipes ou territoires. Sur ce thème, l'alliance CFE UNSA Energies demande une régulation.

➤ **Il n'y aura plus d'aptitude donnée**, un bilan sera fait à l'agent reçu, de ses points forts et points à améliorer en fonction du type d'emploi sur lequel il postule.  
⇒ La CSP sera-t-elle remise en cause post-expérimentation ?  
⇒ Il n'y a pas d'obligation de recevoir tous les postulants avec un risque de discrimination.

➤ **Création d'un Contrat d'engagements réciproques négociés Enedis (CERNE) pour les zones déficitaires**. Ce contrat sera tripartite entre l'agent, l'unité preneuse sur la zone déficitaire et l'unité sur laquelle l'agent souhaite muter à la fin du CERNE. Ce contrat pourra être dénoncé uniquement par l'agent.

➤ **Un bilan financier « mobilité »** fournira un comparatif complet et exhaustif des éléments de rémunération avant/après nomination. Au vu du bilan financier, l'agent peut décliner la proposition d'emploi.

**Lors des échanges avec la direction, l'alliance CFE UNSA Energies maintient plusieurs propositions qui sont la mise en place du télétravail, la mobilité fonctionnelle, la prise de travail sur un site de proximité, l'accompagnement du conjoint et l'adaptation des dispositifs d'aide à la mobilité géographique avec une AIL en lien avec le coût réel du marché de l'immobilier.**

L'alliance CFE UNSA Energies reste vigilante, notamment sur la fin des feux verts et des aptitudes. Un REX détaillé sera indispensable avant toute généralisation

