



Négociation Ega Pro à EDF SA

Pour la CFE Energies, la Direction est encore loin du compte !

A quelques jours de la fin de la négociation, il est encore temps pour l'employeur d'écouter et de prendre en compte les propositions de la CFE Energies pour aboutir à un accord engageant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Garantir l'égalité salariale, favoriser la mixité professionnelle et abroger les comportements sexistes, tels sont les incontournables. A ce stade, le compte n'y est pas.

Panorama de ce que la CFE Energies a déjà obtenu... et de ce que nous attendons encore !

Voici ce que la CFE Energies a proposé et obtenu :

- 
- Le **maintien d'un système de rattrapage salarial hors contingent**, transparent et directement accessible par le salarié,
 - Une **proposition d'embauche à 100% des alternantes** dans une filière technique dès le diplôme obtenu,
 - Une **féménisation à EDF SA supérieure à aujourd'hui**,
 - La **discrimination positive** à l'embauche et dans le recrutement interne, dans des familles professionnelles à la mixité inférieure à 10%,
 - La **prise en charge des frais de garde** supplémentaires lors de toute formation dans le cadre de situations familiales identifiées
 - Une **formule de temps choisi** supplémentaire,
 - Un **suivi de l'accord démultiplié**, à la maille EDF SA, mais également par Direction et par unité afin d'assurer son application future,
 - La garantie, a minima, du **maintien de la rémunération variable** durant le congé maternité ou d'adoption,
 - La **pérennisation du NR « maternité »**,
 - La **conversion partielle de la prime de naissance** en jour d'absence sans autorisation managériale.

Mais le projet d'accord n'est toujours pas engageant ...

- 
- **Aucune garantie** sur l'arrêt de la **différence constatée** dans l'attribution des revalorisations salariales.
 - **Pas de prise en charge des cotisations retraites** à 100% jusqu'au **16 ans de l'enfant**, pour le temps choisi,
 - **Pas de volonté** d'amplifier le **recrutement externe féminin**, en imposant des shorts listes majoritairement féminines pour tous les recrutements,
 - **Pas d'abondement du budget immobilier** afin d'inciter le recrutement féminin ou de faciliter son intégration dans des services aujourd'hui sans équipement ou sans infrastructure adaptée,
 - **Pas d'observatoires** lors des changements de collègue et au sein du collègue Cadre afin d'identifier et de **supprimer les plafonds de verre**,
 - **Pas de réelles assurances** du respect des **temps de vie**, par un véritable **droit à la déconnexion** ou par des organisations respectueuses de cet équilibre (réunions entre 9h et 18h sauf urgences et activités spécifiques),
 - **Pas de passerelles facilitées** entre les filières professionnelles, **reconversion**, élargissement des diplômes éligibles,
 - Aucune volonté sur le **changement des mentalités par la mise en place de dispositifs dissuasifs** pour en finir avec les comportements sexistes,
 - **Aucune souplesse supplémentaire** dans l'utilisation du **CET**,
 - **Pas d'aide à la parentalité** au travers de l'absence de réunion le mercredi,
 - **Aucune innovation** dans la généralisation des conciergeries ou l'octroi de chèques services.

Pour la CFE Energies, la Direction doit sortir d'une posture timorée et saisir nos propositions. EDF SA doit se donner les moyens d'une vraie égalité professionnelle, maintenant !

**L'ALLIANCE CFE UNSA ÉNERGIES,
100% LIBRES... 100% VOUS !**

CFE-CGC ÉNERGIES

59 rue du Rocher

75008 PARIS

www.cfe-energies.com

contact@cfe-energies.com